

# 山东第一医科大学第一附属医院 山东省千佛山医院



2024年 第1期 1月15日 星期一

电话:(0531)89269972 地址:山东省济南市历下区经十路16766号  
医院地址:www.sdhospital.com.cn E-mail:yiyi@sdhospital.com.cn



服务号 订阅号

2000年元月创刊

总第369期

内部发行

《山东省千佛山医院报》编辑部

## 深入学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想

### 医院党委召开党委理论学习中心组(扩大)会议

**本报讯** 2024年1月15日,医院党委召开党委理论学习中心组(扩大)会议,专题学习习近平总书记在二十届中央纪委三次全会上发表的重要讲话精神。党委书记孙志坚主持会议,党委领导班子成员、副处级党员干部、职能部门及直属科室负责人(含主持工作)参加集体学习。

会上,集体学习了习近平总书记在二十届中央纪委三次全会上发表的重要讲话精神、《中国共产党第二十届中央纪律检查委员会第三次全体会议公报》《中国共产党纪律处分条例》等内容。党委委员、纪委书记贺丽萍和第六党总支书记分别围绕推进医院党风廉政建设与反腐败斗争、学习贯彻纪律处分条例作交流发言。

会议指出,习近平总书记在二十届中央纪委三次全会上发表的重要讲话,深刻阐述了党的自我革命的重要思想,科学回答我们党为什么要自我革命、为什么能自我革



白煜杨/摄

命、怎样推进自我革命等重大问题,明确提出“九个以”的实践要求,对持续发力、纵深推进反腐败斗争作出战略部署,是新时代新征程深入推进全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争的根本遵循。

会议强调,全院各级党组织和全体

党员干部要认真学习领会,学深悟透习近平总书记关于党的自我革命的重要思想,坚持不懈在深化、内化、转化上下功夫。一要以持之以恒推进医院党风廉政建设和反腐败斗争,把全面从严治党各项要求落到实处。班子成员落实“一岗双

责”,各级党组织书记切实扛牢第一责任人职责,全体党员干部要做到知敬畏、存戒惧、守底线,自觉抵制不良风气,凝聚合力营造风清气正的良好氛围。二要坚持党建与业务双融共促,全面推进医院高质量发展。要把党建的基础做扎实,将支部建设与科室管理、医院发展有机融合,各党总支要广泛开展“一总支一品牌、一支部一特色、一名党员一面旗帜”党建品牌创建活动,为医院事业高质量发展提供坚强的政治保证。三要坚持统筹兼顾,扎实有效做好当前各项工作。各级领导干部要提振信心、坚定信念,以身作则、率先垂范,高度关注医疗质量与安全,高度关注安全生产,坚持警钟长鸣,持之以恒抓好春节期间“纠四风”树新风工作,严格遵守中央八项规定精神,营造平安祥和、风清气正的节日氛围。

(党务办公室 张德刚)

**本报讯** 2023年12月21日下午,山东第一医科大学(山东省医学科学院)党委委员、副校长(院)长马鲁豫以及研究生部领导一行来我院调研研究生培养与管理工作。医院党委副书记、院长田辉,副院长辛涛,组织人事处、教育处、内外科主任参加了调研会。会议由副院长辛涛主持。

田辉对调研组一行表示欢迎,就现阶段为推动医院高质量发展构建的新体系作详细介绍,并表示医院的发展离不开学校的支持,医院将继续加强与学校的合作

### 副校长(院)长马鲁豫来院调研工作

与交流,努力提高医院的教育教学、科研创新、医疗服务水平,培养更多优秀人才。

教育处负责人从基本情况、培养平台、过程管理、学生管理、学生待遇以及目前存在的困难、下一步的工作计划等方面作了医院研究生教育相关情况的汇报。双方就如何科学化研究生导师资格遴选制度,提升生源质量,建立学硕、专硕不同培养模式,加强学生管理等方面进行了交流。

马鲁豫充分肯定了我院的研究生培

养与管理工作,他指出,随着研究生招生规模的不断扩大,一是要优化选才机制,加强学风和导师队伍建设,积极推进科教融合、医教协同、产教融合,全面提升研究生教育质量;二是要优化学科结构,加大博士、硕士学位授权学科培育力度,调整学科布局,提高学科综合实力;三是要深入推进对学术学位与专业学位研究生的分类管理,注重研究生的综合素质和实践能力培养;四是要加强交流学习,对标省内、国内知名院校,学习先

进管理经验,勇于尝试和探索研究生教育领域的新方法。

研究生部部长张春华围绕研究生培养过程的主要阶段作了具体的业务指导,要求从招生选拔、学科建设、学位授予审核、导师指导和质量监管等方面进行全面考虑,不断提升培养过程管理的规范性,努力提高研究生培养质量。

辛涛副院长作表态发言,他指出,一附院有着优良的教学传统,教育工作一直受到院党委和院领导的高度重视,成为山东一大直属附属医院以来,医院的科教水平得到进一步提高。今后,在教学方面,尤其在研究生教育方面,一定会保持高度重视,狠抓落实,全力保障研究生教育高质量发展。

(教育处 冯潇雨)

门诊服务中心预约电话  
4001880531 或 0531-89268763

## 2024年新年贺词

日月轮转,万象更迭。岁月的年轮镌刻着2023年奋斗的足迹,历史的画卷又将翻开2024年梦想的新篇。在这辞旧迎新的重要时刻,我们谨代表医院党委和医院行政,向过去一年在岗位上辛勤工作的全院职工及你们的家人,向始终关心支持医院成长建设发展的各级领导和社会各界人士,致以新年的问候并表示诚挚的感谢。

岁月不居,时节如流。2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年,是全面建设社会主义现代化国家新征程起步之年,更是医院高质量发展的关键一年。回顾这一年,全院职工栉风沐雨、砥砺前行,信念如磐、同舟共济,克服重重困难,真抓实干、提质增效,开创了医院高质量发展新局面。

**握手辞别的,是收获和跨越之年**

这一年,我们坚持党建引领贯穿全局,始终把政治建设放在首位,全面落实从严治党主体责任,党风廉政建设、基层

党组织建设管理稳步加强。扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,党建引领三级联动服务科室工作模式深入推进,与医院中心工作深度融合。成立高质量发展领导小组,五大机制协同发力引领医院高质量发展。

这一年,我们聚焦服务能力提质增效。以公立医院绩效考核为指引,启动综合诊疗和服务能力提升工程,开展医疗质量服务再提升季,“三比”“四提”“五推进”提升效率,“以患者为中心,以疾病为链条”创新服务,器官移植“六驾马车”等特色品牌更加凸显,省级区域医疗中心功能定位更加强化。

这一年,我们聚焦人才学科夯实基础。坚持党管人才持续完善人才培养体系,“以才引才”模式发挥重要作用,柔性引进中国工程院外籍院士1名,新增国家卫生健康突出贡献专家2名,泰山学者工程专家4名。减重与代谢外科、慢性气道疾病与变态反应肺疾病亚专科获批2023

年度山东省临床精品特色专科,学科建设再创佳绩。

这一年,我们聚焦科教融合强化两翼。坚持以科研促进学科建设发展,年度科研项目经费持续突破亿元,每百名卫生技术人员科研项目经费持续增长,获批山东省麻醉学临床医学研究中心和神经肿瘤精准诊疗技术山东省工程研究中心。教学质量持续提升,2门课程入选国家级一流本科课程,住院医师结业考核通过率96%,荣获校(院)“三全育人”示范岗称号。

这一年,我们聚焦公立使命勇担责任。有序扩大合作版图,新签订省外合作医院1家,跨省医联体合作迈出新步伐。专科联盟建设完成省级以上临床重点专科全覆盖。“四送四进四提升”基层义诊活动常态化开展,积极完成援青、援疆、第一书记、对口支援等政府指令性任务,医院公益属性得到充分彰显。

**挥手迎接的,是奋斗和前行之年**

挥回春渐,新元肇启。2024年是贯

彻党的二十大精神的关键之年,是推动“十四五”规划任务全面落地、建设一流强院的攻坚之年,医院高质量发展目标依然任重道远。全院广大干部职工要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,在省委省政府和校(院)党委的坚强领导下,紧盯特色强院、百强名院发展目标不放松,积极践行新发展理念,努力构建新发展格局,坚持理念创新、工作创新、技术创新、管理创新,为全面开创医院高质量转型发展新局面增光添彩。

对生命的敬佑,让我们有了跨过山海的勇气;在负重中拼搏,给予我们可摘星辰的力量。新年将至,恭祝大家在新的一年里幸福安康,祥和美满,健康常伴。

山东第一医科大学第一附属医院  
(山东省千佛山医院)  
2023年12月31日

责任编辑 伊怡 校对 赵诺

## 医院召开安全生产工作领导小组会议

本报讯 2024年1月2日,山一大一附院召开安全生产工作领导小组会议,听取了2023年医院安全生产工作情况汇报,2024年安全生产工作计划以及对医院《安全生产管理规定》修订说明。党委书记孙志坚,党委副书记、院长田辉出席会议并讲话。

孙志坚指出,当前医院正值高质量发展的关键期,保持平安、稳定、有序的诊疗环境对于促进医院的高质量发展尤为重要。全院职工要认真贯彻落实习近平总书记关于“各级党委和政府要切实担负起‘促一方发展、保一方平安’的政治责任,严格落实责任制”的总要求,守住“红线、底线和高压线”,全面践行“讲政治必须讲安全,讲安全才能讲政治”的安全生产管理理念。要站在讲政治的高度,落实好安全生产责任制;要站在加快发展的高度,充分认识安全生产的重要

性;要站在遵循客观规律上,抓好安全生产措施的有效落实。

田辉强调,安全是基石,唯有用心才能做实,唯有用心才能见效,唯有用心才能成真。一是要压实责任抓落实。安全责任不仅要扛在肩上,更要落在实际行动中,医院的“六全战略”“七项措施”“八个责任制”等要全面贯彻落实。二是要聚焦重点抓落实。安全生产要聚焦重点部位、重点领域和关键环节,突出抓好今冬明春火灾防控工作。三是要加强统筹协调抓落实。各部门在安排工作时要坚持以习近平床为中心,统筹好安全与发展的关系,不能顾此失彼,要做到两手抓两手都要硬,相互促进相互发展。

党委委员、副院长王省主持会议,医院安全生产工作领导小组全体成员参加会议。

(保卫处 徐志超)

## 全国第44位!

### 医院连续四年稳居三级公立医院“国考”A+等级

本报讯 2024年1月8日,国家卫生健康委公布2022年度国家三级公立医院绩效考核结果,医院在全国1400余家综合类医院排名第44位,连续4年位列全国百强,稳居A+等级。

对比2021年,医院在医疗质量、运营效率、持续发展、满意度评价四个维度均得到持续优化,在收治新型冠状病毒感染患者情况指标中获得满分奖励;收治疑难危重症能力有效提升,运营效率、持续发展能力明显进步,患者和职工满意度获得满分!

近年来,在省委省政府和校(院)党委的正确领导下,医院坚持以人民为中

心,以高质量转型发展为目标,从医疗质量、运营效率、持续发展、优质服务等方面,持续稳步推进医院各项工作。

下一步,医院将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,充分发挥国家三级公立医院绩效考核“指挥棒”和《公立医院高质量发展评价指标(试行)》的导向作用,以校(院)“135工程”为指引,紧盯特色强院、百强名院发展目标不放松,持之以恒抓好医院内涵建设,在新时代社会主义现代化强省建设中创新引领走在前,聚力实现新突破、展现新作为。

(财务处 崔伟萍)

## 医院组织省派第一书记欢送会

本报讯 2024年1月11日,医院组织省派第一书记欢送会。党委书记孙志坚、部分党总支书记、相关部门和科室负责人,以及新、老省派第一书记参加会议。会议由党委副书记刘亚民主持。

孙志坚代表医院党委对积极响应组织号召、志愿参加省派第一书记工作的三位同志表示衷心的感谢,同时对大家提出三点希望:一是提高政治站位,增强政治自觉。充分借鉴上一轮第一书记的好作风、好做法,服从当地县委县政府及带队领导的工作安排,虚心向当地干部群众请教学习。二是主动担当作为,认真履职尽责。要端正思想、摆正位置、找准定位,深化对驻村帮扶工作的认识。工作中要主动担当作为、密切联系群众、加强团结协作、严守纪律规定,关注群众所思

所想,解决群众所急所盼,多为当地发展做好事、办实事、解难事。三是珍惜锻炼机会,注重加强学习。要不负组织的信任与重托,将第一附属医院的良好精神风貌展现出来,认真学习省、市、县关于乡村振兴及驻村帮扶工作的政策要求,更好地运用到实际工作之中,更好地服务于当地发展。

会上,上一轮省派第一书记代表丁厚强分享了驻村工作经验。新一轮省派第一书记代表王钊进行了表态发言,表示将与姚贵田、滕永波两位同事按照各级党委和组织要求,到岗之后严格遵守纪律,强化责任担当,发挥自身优势、传承优良作风,扎实有序地开展各项工作,努力为促进乡村发展贡献干医人的力量。

(组织人事处 吕仁浩)

## 我院获评山东省首批内部审计工作规范化建设示范单位

本报讯 近日,山东省审计厅发布《关于2023年度内部审计工作规范化建设示范单位创建情况的通报》,我院被确定为首批“内部审计工作规范化建设示范单位”。

近年来,医院高度重视审计工作,不断完善建立健全领导体制和工作机制,持续拓展审计广度和深度,优化审计工作流程,强化审计发现问题整改和成果

运用,持续促进内部审计工作规范化、标准化,在促进医院更高质量发展等方面做了积极的努力和探索。

下一步,医院审计部门将再接再厉,紧紧围绕医院的总体发展目标,坚持问题导向,突出审计重点,进一步提升审计质量与效能,为医院高质量发展提供有力保障。

(审计管理办公室 贾美珊)

## 我院健康医疗大数据研究中心在第一届全国数字健康创新应用大赛中荣获佳绩

本报讯 2023年12月27日,由国家卫生健康委员会主办、国家卫生健康委统计信息中心承办的“第一届全国数字健康创新应用大赛健康医疗大数据主题赛颁奖大会暨获奖项目交流会”在北京举行。

大赛旨在推动数字健康融合创新,加强健康医疗大数据深度应用,发挥我国海量医疗数据规模和丰富应用场景优势,激发健康医疗数据要素潜能。由山一大一附院健康医疗大数据研究中心牵头,与国家健康医疗大数据研究院联合申报的《大型医院健康医疗数据共享开

放方案》荣获三等奖,并作为获奖团队受邀参加颁奖大会。

参赛方案围绕“数据驱动创新,共享创造价值”主题,针对医疗数据不愿共享、不能共享、不敢共享问题,从大型医院数据开放共享应用平台、数据开放共享应用管理制度、数据资源定价和交易机制及数据开放共享服务模式等方面提出了解决思路,形成数据可及、可用、可信的应用方案,对助力公共数据资源开放共享,激发数据要素价值,推动健康医疗大数据规范应用发展具有积极意义。

(健康医疗大数据研究中心 唐芳)

本报讯 2023年12月19日,国家卫健委流动人口服务中心领导和精准医学与智能康复专家组莅临我院,调研精准医学和智能康复推广应用研究基地建设

工作。此次调研活动,由国家卫健委流动人口服务中心

院党委副书记、院长田辉,党委委员、副院长王建宁,医务处、药学部、康复医学科、肝移植科以及部分科室相关人员参加了调研会。

马长啸介绍了基地建设 and 推广的重要意义。姚树坤对医院作为十三五期间重点研发项目的参与单

临床药物实验等在推动医院高质量发展进程的重要作用,希望各位专家继续支持我院精准医学工作,扩大基地规模和业务覆盖面,在省

省内形成辐射作用,带动基层医院共同发展。医院相关科室负责人向调研组汇报了医院在精

## 国家卫健委流动人口服务中心携专家组来院调研精准医学与智能康复工作

主任肖子华发起,中心技术推广服务处处长马长啸带队,中日友好医院主任医师、全国政协委员姚树坤、解放军总医院主任医师贾子善,中日友好医院大数据研究部主任左先波和中心技术推广服务处副研究员武先奎等几位专家组队。医

位在前期所做的工作及取得的成绩表示认可,提出医院要充分利用专家资源、技术支持、人才支持、学科支持,加强自身建设和向下辐射。

田辉在座谈中表示,医院高度重视精准医学、微创手术、人工智能机器人、I期

准医学和智慧康复方面目前已完成的相关工作,调研组专家与参会人员就医院存在的困惑和诉求进行了深入交流与探讨。

会后,调研组专家到药学部精准医学实验室和康复医学科进行现场考察。

(药学部 许静雅)

本报讯 2024年1月12日上午,在山东省人力资源和社会保障厅党组成员、副厅长李士功及相关领导陪同下,新疆维吾尔自治区人力资源和社会保障厅党组书记、厅长帕尔哈提·加拉力及相关领导一行来院调研交流。医院党委书记孙志坚,党委副书记、院长田辉,党委副书记

刘亚民就医院发展情况、医院岗位聘任厅对医院发展给予的支持表示感谢,表示将不断加强医院内涵建设、人才队伍建设,利用好政策,做好人才内育工作。同时表示认真落实调研工作提出的意见和建议,切实做好各项工作,扎实推进医院高质量发展。

刘亚民就医院发展情况、医院岗位聘

## 新疆维吾尔自治区人力资源和社会保障厅一行来院开展调研座谈工作

刘亚民,山东第一医科大学(山东省医学科学院)人事部(教师工作部)部长闫栋,办公室、组织人事处参加了调研座谈会。会议由党委副书记、院长田辉主持。

孙志坚对远道而来的新疆维吾尔自治区人力资源和社会保障厅调研交流一行表示欢迎,对山东省人力资源和社会保

用情况、合同制人员管理情况和工资情况等方面进行汇报。

随后,双方就岗位设置、工资福利等人事相关工作,人才培养、青年人才引进等事宜进行了深入交流。

(组织人事处 宋珺瑶)

## 医院获评齐鲁晚报·齐鲁壹点2023年度“责任医院”

本报讯 2024年1月13日下午,2023“责任耀齐鲁”山东医疗健康年度颁奖仪式暨融媒体传播分享会在济南举行。经过前期公众推荐,齐鲁晚报·齐鲁壹点综合舆情分析,活动产生了2023年度“责任医院”“责任科室”“责任医者”获奖名单,并在仪式上发布和颁奖。我院再度获得年度“责任医院”,核医学科(分子影像中心)获评年度“责任科室”,消化内科李国栋获评年度“责任医者”。

医院党委委员、副院长王省出席仪式,并与参会嘉宾共同为齐鲁壹点客户端、壹点天元“元宇宙”空间双平台“预约

挂号”上线按键启动。

2023年,山一大一附院在校(院)党委的坚强领导下,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,扎实做好宣传思想工作,以主题教育为契机,依托齐鲁晚报等省内主流媒体系统报道了医院党的建设、医教研协同发展、整体运营效率和服务质量等各方面取得的显著成果,切实推进医院实体器官移植、腔镜微创、介入消融等特色优势技术宣传,为全面开创医院高质量发展新局面营造了良好的舆论环境。

(党务办公室 毛瑞锋)

## 喜报! 我院2个青年集体荣获省直青年文明号

本报讯 近日,根据共青团山东省省直机关工作委员会印发的《关于命名2021—2022年度省直机关青年文明号并复核认定以往年度省直机关青年文明号的通报》,我院医学工程部、病案管理科青年集体被命名为“2021—2022年度省直机

关青年文明号”。

青年文明号的命名,象征着一个个优秀集体拔地而起,让我们珍惜荣誉、再接再厉,发挥示范引领作用,在奋力谱写医院高质量发展的篇章中激荡青春梦想,贡献青春力量!

(团委 闫月光)

## 我院与商河县人民政府、商河县人民医院“府院”合作签约

本报讯 2023年12月21日,我院与商河县人民政府、商河县人民医院合作协议签约仪式在医院举行。

商河县委副书记、县长刘小兵,商河县政府党组成员、副县长旦增曲央,商河县卫生健康局党组书记、局长孟庆利,商河县卫生健康局党组成员、副局长信广勇,商河县人民医院院长张明,山一大一附院党委书记孙志坚,党委副书记、院长田辉,党委委员、总会计师张永征,党委委员、副院长王建宁出席签约仪式,王建宁主持仪式。

孙志坚对刘小兵县长一行的到来表示欢迎,对商河县政府和县人民医院多年的关心和支持表示感谢。他指出,山一大一附院在多年的合作医院工作中,始终以合作单位需求作为工作出发点和落脚点,有力提升了基层医疗技术服务水平,受到合作

单位和患者的广泛认可和好评。前期,医院与商河县人民医院开展了良好的沟通合作,未来,在商河县政府的大力支持下,医院将与商河县人民医院开展深层次交流合作,带动县人民医院各项工作再上新台阶,让区域百姓享受到更加优质、高效的医疗服务,为健康济南、健康山东做出应有贡献。

刘小兵、田辉与张明共同签署合作协议书。我院将以此次签约合作为契机,立足商河县人民医院和当地百姓需求,在医院管理、技术合作、学科建设、双向转诊等方面与商河县人民政府、县人民医院加强合作,共同探索医联体合作新模式,协力促进区域医疗服务水平的提升,更好满足当地人民群众多层次、多样化健康服务需求,为健康济南贡献“千医”力量。

(医疗事业发展处 陈昭君)

## 日间诊疗规范化输注中心示范项目在我院落地

本报讯 2023 年 12 月 28 日, 国家肿瘤质控中心乳腺癌专家委员会学术指导、中国医药教育协会主办的日间诊疗规范化输注中心示范项目在我院正式落地。

日间诊疗模式是对传统医疗服务模式的重要补充, 通过缩短患者在院时间, 提高诊疗效率, 结合患者疾病教育, 从而减少患者等候时间, 提高社会医疗资源的有效利用率, 降低患者诊疗费、家属陪护费等, 从而给患者、医院和社会三方均带来巨大获益。输注中心是日间诊疗规范化管理的核心环节之一。因此, “日间诊疗规范化输注中心”项目应运而生。

项目主办方代表中国医药教育协会杜亚宏副秘书长来院为“日间

诊疗规范化输注中心”授牌。医院副院长许翠萍致辞, 表示日间诊疗规范化输注中心模式最大的受益者是患者, 该模式除了让患者得到安全、有效的输液服务, 还能充分利用患者诊疗前、中、后的时间, 向患者宣传相关的药物知识、疾病知识、治疗手段、不良反应管理乃至营养康复等信息, 使他们更能配合治疗、增强自我管理能力和建立抗癌的信心和希望。

授牌后的学术环节, 线上邀请了复旦大学附属肿瘤医院陶中华教授讲解《解析的新一代抗体偶联药物的药物设计与临床应用》; 解放军总医院第一医学中心黄利虹教授为大家带来《日间诊疗输注中心药物输注质控管理及规范化流程》。从理

论到实践, 从临床到护理, 揭示创新药物在不断的改变治疗格局, 包括 ADC 药物在内的创新药物与化疗药物、靶向药物、免疫药物相比, 在给药方式、给药剂量、输注时间等方面存在一定的差异性, 日间输注精细化管理势在必行。

肿瘤内科主任梁婧表示, “健康有她”中国乳腺癌日间诊疗规范化输注示范中心项目就是针对日间诊疗中关键环节进行的改变, 随着项目的落地可以纲举目张, 让肿瘤患者管理向着全程化、规范化、个体化、精细化的方向发展, 让患者得到更满意、更安全的治疗, 助力早日实现“健康中国 2030”战略目标。

(肿瘤内科 肖俊娟)

## 医院器官移植团队 2024 新年献礼

元旦佳节, 家人的团聚, 亲友间的拜访, 祖国大地上洋溢着欢乐的气息。但是有这样一群人, 他们为了终末期器官衰竭患者的身体健康, 甘愿付出宝贵的假期团聚时间, 只为患者能够早日脱离病痛的折磨, 他们就是敬业的医护人员——器官移植团队。

2024 年器官移植团队挺膺担当启新程

1 月 1 日, 农历新年的第一天, 医院开展了新年第一例器官捐献。根据中国人体器官分配与共享计算机系统的科学分配, 这一天器官移植团队同时开展了肾移植和肝脏移植。

副院长王建宁率领肾移植团队, 以精湛的技术顺利完成了新年首例公民逝世后器官捐献(DCD)肾移植手术。肾移植团队成员在接到移植工作群中器官捐献通知后, 立即放弃元旦的休息安排, 通知患者、病房准备、联系手术室……时刻准备打响新年肾移植的“首战”; 由于 2023 年最后一个工作周已完成 11

例肾移植, 使得肾移植术后监护病房护理人员紧缺, 为了新年首例肾移植工作, 三区病区操晓红护士长率先到岗, 协助患者迅速完成围手术期准备。

新年的首台器官移植工作在有条不紊地进行着, 下午 13:00, 新年第一例肾移植手术顺利完成; 下午 18:30, 新年第一例肝移植手术也在李自强主任带领下顺利完成。

2023 年器官移植团队勇攀新高, 肾移植数量省内排名第一

过去的 2023 年, 医院器官移植工作成绩斐然。肾移植团队高质量完成 276 例肾脏移植手术, 移植数量省内排名第一; 肺移植团队在田辉院长带领下成功完成一例 ECMO (体外膜肺氧合) 辅助下的双侧肺移植手术并顺利出院; 肝移植团队完成肝移植 79 例, 创历史新高, 移植数量位列省内第二位; 心脏移植团队完成心脏移植 30 例, 其中, 人工心脏移植 2 例。

276 例肾脏移植中 DCD 肾移植 252 例, 儿童移植 8 例, 胰肾联合

移植 4 例, 胰腺移植 1 例, 心肾联合移植 1 例; 亲属活体肾脏移植 24 例 (包括 ABO 血型不相容肾移植 1 例)。这一串串数字的背后, 见证了一场场生命的接力, 一个个希望的诞生, 不仅传递了人性的光辉, 更播撒了人间的大爱和温暖。

器官移植手术都是急诊, 获取了捐献器官必须在最短的时间内将器官移植到受体体内, 以保证移植的质量和安全性。对于器官移植团队而言, 连夜作战和连续作战已成为器官移植团队的家常便饭。过去的一年, 医院已帮助 107 例大爱捐献者完成器官捐献, 完成大器官移植近 400 例, 双双创下历史新高。

作为山东省器官移植技术的领跑者, 医院一直将器官移植作为重点打造的特色技术品牌, 也是全国 23 家同时拥有肝、肾、心、肺、胰腺和小肠 6 种器官移植资质的医院之一, 器官移植“六驾马车”为众多终末期器官衰竭患者带来重获新生的希望。

(泌尿外科 杨吉伟)

## 孙志坚当选山东省医学会健康管理学分会第四届主任委员

本报讯 2024 年 1 月 12 日, 山东省医学会健康管理学分会换届选举会议在济南召开, 第四届委员会 76 名委员参加了会议。山东省医学会驻会副会长张林、监事长刘岩出席会议并讲话, 学会组织管理部主任张晓宁主持会议。大会选举产生了山东省医学会健康管理学分会

第四届委员会, 产生了新一届主任委员 1 名, 副主任委员 14 名, 秘书 1 名。山大一附院党委书记孙志坚当选山东省医学会健康管理学分会第四届主任委员, 副院长张光当选副主任委员。

(健康管理中心 张红玉)

本报讯 2023 年 12 月 17 日, 在复旦大学附属中山医院魏来教授的指导下, 我院结构性心脏病外科李红昕、郑晓舟主任团队成功为患者实施了经心尖微创二尖瓣钳夹成形术 (Valve Clamp 技术)。

患者石某, 76 岁, 1 年来反复出现活动后胸闷、憋喘。有时夜间不能平卧休息, 生活质量和活动能力严重下降。超声显示: 二尖瓣后瓣环钙化, 后瓣 P2 区脱垂伴腱索断裂, 瓣口面积 4.0cm<sup>2</sup>, 缩流颈宽度 6.2mm, 二尖瓣重度反流。术前, 我院结构性心脏病外科、超

手段是开胸手术, 在体外循环下行二尖瓣修复或置换术, 手术创伤大, 风险高。经心尖二尖瓣钳夹成形术 (Valve Clamp 技术) 就是为老年人、心功能差、基础病多、难以耐受开胸手术的患者设计的一款经心尖的微创二尖瓣成形术。

ValveClamp 二尖瓣夹系统是我国自主研发的二尖瓣钳夹手术器械, 能在“跳动的的心脏上”完成微创手术。区别于传统外科手术和胸腔镜手术, 该技术不需体外循环和心脏停跳, 不需切开心脏, 甚至不用吃 X 线, 完全在经食管超声引导下操作。经心尖操作, 入

路直而短, 操作便捷、灵活, 超声引导的解剖位置容易辨识, 术者动作响应更及时, 操作更精准。具有适应证广、创伤小、手术时间短、安全性高的优点。

该技术的成功进一步彰显了超声引导介入技术在瓣膜病治疗领域的优势, 零射线, 微操作, 重安全, 精准施治。为老年、危重瓣膜病患者提供了一种安全、有效、微创的治疗方法。

(心脏大血管外科 李红昕)

## 我院完成院内首例经心尖二尖瓣钳夹成形术 (ValveClamp 技术)

声诊疗科、麻醉与围术期医学科、手术室团队进行了反复模拟训练, 制定了各种应急预案。手术时, 仅需在左胸第五肋间做一 3、4 厘米小切口, 从心尖部插入二尖瓣夹系统。在心脏超声科郭文彬、王海燕的积极配合下, 二尖瓣夹定位、捞取和夹闭瓣叶一气呵成, 二尖瓣反流几近消失, 心内操作时间仅 40 分钟。术后 4 小时拔除气管插管, 术后第一天, 患者便转出监护室。

过去, 治疗二尖瓣关闭不全的主要

本报讯 近日, 我院心律失常科闫素华、胡和生介入团队成功为一例极低体重 (35kg) 心房心病并发复杂心律失常患者实施导管消融及永久心脏起搏器植入术, 术后患者恢复良好, 现已康复出院。

患者 53 岁, 中年女性, 似恶病质体型, 体重仅有 35kg, 患有心动过速病史 5 年余, 发作时自感心率明显加快, 伴有头晕等不适症状, 近期因心慌反复发作就诊于当地医院。完善 24 小时动态心电图提示: 结性心律 (最慢时心率 31 次/分)、阵发性心房扑动、ST-T 改变, 近 1 周来患者快速性房性心律失常持续发作, 多方调整药物效果不佳, 严重影响患者生活质量, 慕名找到山大一附院心律失常科首席专家闫素华教授, 收入院治疗。

入院后完善相关评估, 考虑患者体质差, 首选药物治疗, 患者房扑持续伴有间断转复后长间歇, 给予相关药物管控后慢慢交替, 以房扑发作为主。经心律失常科医师团队充分讨论后认为, 患者慢快反复发作, 药物治疗无双向快慢兼治, 起搏基础上药物治疗或先消融房扑再起搏器治疗, 目前患者快速心律失常发作时间较长, 且以房扑为主, 现代医疗的发展房扑的机制相对房颤容易标测, 且成功率高, 遂和患者及家属沟通, 患者及家属选择消融+起搏治疗方案。

但患者系低体重, 入路及心腔内操作都可能增加风险。经过充分论证、术前准备, 在闫素华教授带领下, 由胡和生、王晔、殷洁、李欣然、施钰根等组成的介入团队先为患者实施导管消融。但术中患者心律失常病情远比临床判断的复杂, 基质标测患者左右房广泛低电压疤痕电位, 房扑标测为围绕二尖瓣峡部及左肺静脉的双折返, 对相关区域进行消融后患者房扑又蜕变成另外一种房扑, 继续在左心房、右心房及主动脉窦部进行标测, 最终定性为左房前壁微折返, 消融后房扑终止。但患者出现低血压, 经检查排除心包压塞等并发症, 考虑患者心动过缓有关, 给予血管活动药物, 继续进行标测消融, 发现患者右肺静脉、左房后壁天然隔离状态, 右房成片疤痕电位, 三尖瓣峡部天然阻滞, 完成二尖瓣峡部阻滞后再刺激诱发, 患者诱发出另外一种房扑, 进行左右心房及主动脉内标测显示右肺前庭相关, 消融后心动过速终止不再诱发。考虑患者存在病窦, 进行临时起搏后返回病房, 2 日后再次成功为患者进行永久起搏器植入术。

近期, JAC 子刊发表的一项日本全国性研究发现, 低体重的房颤患者在接受导管消融时, 与正常体重的患者相比, 前者心脏压塞风险增加了 42%, 这也意味着手术风险大大增加, 对术中操作及围手术期的管理提出了更高要求。本例特殊患者复合介入治疗的成功实施, 也是一次优质心律管理策略的成功实践。特别在导管消融过程中, 团队克服了重重困难, 平息患者心房肌疤痕病变引发的 4 种不同类型的快速心律失常, 也充分展示了医院对复杂心律失常导管消融的优势及技术水平。同时也从实践中印证了相比保守药物治疗, 导管消融等介入治疗技术在心律失常治疗领域的优势。

(心律失常科 施钰根)

## 我院疝与腹壁外科顺利完成一例巨大腹膜后肿瘤切除术

本报讯 近日, 我院疝与腹壁外科在副院长张光永指导下, 李波主任医师团队完成一例腹膜后巨大肿瘤切除术, 患者术后恢复良好, 术前无法进食的症状完全缓解, 目前已康复出院。

患者男性, 80 岁, 因“发现腹膜后占位 1 年半余, 恶心呕吐 10 余天”来院就诊。1 年半前于外院行 CT 检查, 发现右侧腹膜后及腹股沟占位, 约 4×3cm 大小。考虑患者高龄且肿瘤过大, 手术难度极高, 外院建议保守治疗, 但效果不佳, 前段时间就诊于我院疝与腹壁外科, 门诊将其收治入院。患者入院后, 积极完善各项检查。CT 显示: 腹腔腔内可见巨大囊实性肿块影, 最大截面约 20×15cm。

鉴于患者肿瘤巨大, 现已无法进食, 医院积极组织院内多学科会诊讨论病情。遵照麻醉与围术期医学科与呼吸与危重症医学科会诊意见, 完善相关术前检查, 增加心肺功能储备等, 后由张光永和李波医护团队为患者行腹膜后肿瘤切除术。

术中探查见一较大肿物位于右侧腹膜后区域, 大小约 30×20cm, 另于右侧精索周围触及两个肿物, 一大约 10×6cm, 另一大约 7×3cm。为了完整切除肿瘤, 并保护周围组织

器官功能, 在泌尿外科李顺主任医师的帮助下, 术者凭借丰富的经验, 细致游离, 历时 2 小时成功将肿瘤完整切除。切除的肿瘤巨大无破损, 且血运丰富, 毗邻脏器无损伤。因患者高龄, 且心肺功能较差, 术后转入 AICU 行支持治疗。在 AICU 张明主任的精心治疗下, 患者顺利度过危险期, 转回普通病房。

腹膜后肿瘤是指起源于腹膜后潜在腔隙的肿瘤。原发性腹膜后肿瘤, 临床上较为少见, 多数属于软组织肿瘤, 占恶性肿瘤不及 1%。但腹膜后肿瘤中恶性肿瘤占 80%, 最常见为间叶组织来源的内瘤, 占 42%。腹膜后肿瘤由于位置深在, 通常情况下早期并无明显的症状体征。而当患者感觉腹部胀满或者摸到腹部包块时, 肿物往往已经巨大, 手术难度较大。腹膜后肿瘤的外科治疗方式主要是手术切除, 它是患者获得潜在治愈机会的最佳手段。手术切除的原则是在保证安全的前提下, 尽可能行规范的根治切除 (R0 切除)。除外科手术外, 还可行放射治疗、介入治疗、全身治疗等处理方式。腹膜后肿瘤发病少, 病理类型复杂, 治疗难度高, 需要多个学科共同协作完成。

(疝与腹壁外科 李波)

## 爱千医

## 2024年,让我们携手共做优秀千医人

田辉

日月如梭,光阴似箭,2023年在千医人团结奋进的步伐中画上了圆满的句点。2024正阔步而来,期待优秀千医人书写全新篇章。

## 何为优秀

所谓优秀,是一种客观差异,一种主观看法,泛指个人某一特质突出、表现优良,用来比喻文人的才艺出众,姿容美好、秀丽雅致。优秀现指出众,一般用于工作、学习、品行、成绩等。具体来说:在学习方面,成绩名列前茅,可以举一反三、具有渊博的知识等;在事业方面,眼光敏锐、工作效率高、诚实守信、有责任感等;在综合素质方面,具有良好的修养、文明的举止、优雅的谈吐、博大的胸怀和一颗充满爱的心灵。总之,优秀是指一个人的内在品质,即有高尚的人格,还要有真实的才学。

优秀并不是与生俱来的,而是通过后天的艰苦努力和拼搏进取,经过许多挫折、困难和孤独的承受才能换来的。优秀是一种气质,优秀是一种状态,优秀更是一种习惯。

## 一个优秀的人应具备的特质

**内驱力。**内驱力是在个人需要的基础上产生的一种内部唤醒状态,是在个人的需要与诱因之间形成的一种联结,表现为推动个人活动以达到满足需要的内部动力。优秀的人首先要有强烈的内驱力,有改变自己强烈的愿望,这是一个人成就优秀的源动力。来源于自身的内驱力,能持续驱动着个人向着更加优秀不断前进。

**明确目标。**目标是个人想要达到的标准,一个优秀的人必然有自己明确的目标,不仅有长期远大的目标,更重要的是有一个个短期内能通过努力实现的小目标。正是这些目标引领和驱动着个人一步步向着优秀迈进。

**终身学习。**每一个优秀的人都是终身学习者,他们持续观察新事物,对自己不懂的知识勇于探究和学习,而这种持续的学习使之上身充满了魅力。一个人之所以优秀和其学习是分不开的,要想变得更加优秀,又和其超强的学习能力分不开。而学习能力,并不是与生俱来的,而是通过后天的培养习得。尤其当今知识飞速发展的时代,更需要我们超强的学习能力,所以提高学习能力是我们靠近优秀人的一种可靠方式。

**实践创新。**知识只有经过实践的验证,才能获得更深的体会,也只有根据具体情况随机应变、运用自如、守正创新,才能使之发挥重要的作用。优秀的人对新鲜事物时刻保持着强烈的好奇心,正是这种好奇心驱动着个人不断探究事物背后的原因,实践创新引领和驱动着个人向着优秀迈进。

**交流协作。**优秀的人善于参加高水平交流,与同样优秀的人交流能够迅速开拓视野,扩展知识面,打开思路,碰撞出思想的火花。通过与优秀的人交流,互相学习,互相提高,加深友谊,加深感情,更好地使自己靠近优秀。

简而言之,优秀,始于初心,源于勤奋,成于坚持,终于责任。

## 何为优秀千医人

要成为一名优秀千医人,我的思考,应该要做到“讲政治、守规矩、敢担当、有作为”。

**要“讲政治”。**讲政治,就是对党绝对忠诚,听党话、跟党走,这是讲政治的首要原则。讲政治包括政治方向、政治立场、政治观点、政治纪律、政治鉴别力和政治敏锐性等方面。保持清醒的政治方向,正确贯彻执行党的路线、方针、政策,自觉服从和服务于党的工作大局。站稳坚定的政治立场,自觉把自己的命运同党的命运紧密相连,爱党忧党、兴党护党,自觉维护党的利益、国家利益、集体利益、群众利益、患者利益、医院利益,时刻站在人民群众的立场上观察和分析问题。认真学习宣传贯彻党的二十大精神,坚决把思想和行动统一到党中央决策部署上来,从历史逻辑、理论逻辑、实践逻辑上深刻领会“两个确立”的决定性意义,更加坚定维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位和习近平新时代中国特色社会主义思想的指导地位。

讲政治、强党性从来都不是空洞的口号,而是体现在实实在在的行动中。作为一名优秀千医人,要有服务大局的观念,要有牺牲奉献的精神,不把个人情绪带到工作中来,不在生活和工作中散布违背自己单位和行业标准的意见,绝不公开发表与自己职业相违背的言论。讲政治、强党性就是“不破楼兰终不还”的担当精神;讲政治、强党性就是“俯首甘为孺子牛”的奉献精神;讲政治、强党性就是“没有规矩不成方圆”的纪律意识。

**要“守规矩”。**守“规矩”的前提是懂“规矩”。作为一名优秀千医人,首先,必须严格遵守党的政治纪律和政治规矩。其次,遵守医疗机构的行业规范和道德规范,高尚的医德和精湛的医术是医务人员必须具备的基本素质。所以医务人员在强调提高业务的同时,还应具备高尚的情操、正确的价值观和高度的责任心。只有德才兼备,才能在工作中对医术精益求精、全心全意为病人服务,设身处地为患者着想。

古人云:“凡为医道者,先正己,再正物”。只有先学

会做人,才会做事。尊重自己的职业,享受工作的乐趣与幸福,以做千医人为荣,有自豪感和幸福感。“敬业”二字时刻牢记脑海中,绝不能松懈。我们从事医学事业,由于行业的特殊性,一点点小小的疏忽,就有可能酿成无法挽回的损失。孟子云:“恻隐之心,仁之端也。”仁爱之心,影响到医患关系,影响到医疗效果。医者对患者要有爱心、仁心、耐心、细心和高度同情心,达到共情。拥有精湛的医术、扎实的理论基础、创新前沿的专业知识、标准高超的操作技能,是医务人员必须具备的基本功。作为医务人员必须苦练各项操作技术,熟练使用和管理各种抢救设备。工作中要做到对患者充满爱心,学会换位思考,对职业有使命感、荣誉感,有高度的敬业精神,对工作极端负责任,一切从患者的需求出发,对技术精益求精,认真做学问,自觉抵制不正之风,就能得到患者、同行以至社会各界的肯定。

**要“敢担当”。**就是要树立正确的“义利观”。作为一名优秀千医人,必须清楚认识到自己在岗位上所要承担的工作责任以及社会责任。没有这份忠诚,就没有危难时刻的挺身而出。在危难面前,党员领导干部的字典里只有向前冲、只有忠诚、只有人民群众。医务人员的担当,承担的是一份热爱,是对党的热爱,对人民的热爱,对事业的热爱。热爱才能热血沸腾,热爱才能迸发激情,热爱才能自我奉献,热爱千医才能为千医发展自我奋斗。正是有了这份热爱,遇到困难和挫折,才会与不良行为做坚决斗争,维护医院利益,这是责任,是使命,更是要求。想要成为一名优秀千医人,就必须:首先要有爱心。医务人员作为治病救人的一群人,必须要有一颗无私奉献,为患者服务的爱心,这样不仅是对患者的负责,更是让自己变合格且优秀的基础条件。其次是责任。医务人员要担得起各种考验,对各种疾病的把握是维护人民生命安全的前提,而这就需要我们对这项工作认真负责,努力钻研医学技术,提升自己的责任担当。

**要“有作为”。**我们医务人员只有具备了“讲政治、守规矩、敢担当、有作为”的精神,才能更快地成长成为一名优秀千医人。优秀千医人也必须具有扎实的专业技能。不同于其他的科学,医学所面对的是人的生命,医务工作直接关系到患者的生命安危和千家万户的悲欢离合,正所谓:“医者乃生死所系。”因此,医务人员只有不断钻研业务,提高技术水平,才能更好地服务于患者。

优秀和过硬的业务水平既树立了医院品牌形象,也是医患良好沟通的通行证,反之如果医疗事故不断,那么将失去患者对医院最基本的信任,也缺乏了良好沟通的基础,就容易出现更多的医疗纠纷,影响医院的声誉。所以我们医务人员在强调提高工作效率的同时,必须具有高尚的情操、正确的价值观和高度的责任感。只有德才兼备,才能在工作中精益求精,全心全意为患者服务,全心全意为患者着想。

作为一名优秀千医人,良好的心理素质也是非常重要的。面对日益激烈而残酷的医疗市场竞争,我们医务人员要面临社会舆论、医患矛盾、职称晋升等种种压力,势必造成一些医务人员把个人的情绪带到工作中传递给患者,造成患者的不满。所以在提高业务水平的同时,还应提高医务人员的心理素质,只有具备了健康的心理素质,才能增强对外界压力的承受能力,全身心地投入工作中,以适应各种场合各类人群的沟通,才能真诚地服务患者,以积极、健康的心态面对不同层次的服务对象,才能正确处理好个人与集体、医护与患者的关系。

同时我思考,作为一名优秀千医人,还应具备以下八大品质:敬业精神、奉献精神、奋斗精神、创新精神、担当精神、学习精神、向上精神、团队精神。

## 如何做优秀千医人

千医高质量发展的关键是什么?2022年8月,国家卫健委出台了公立医院高质量发展评价指标,即涵盖“党建、能力、结构、创新、文化”五个方面的一套非常清晰的指标体系。有了定义,有了指标体系,落实到医院,其实就是要从管理、技术、服务出发,打出一套组合拳,让每个板块实现高质量,从而达成医院的高质量发展。高质量发展主要目标是健全现代医院管理制度,强化体系创新、技术创新、模式创新、管理创新,最终实现发展。不发展不叫高质量发展,发展质量不高也不叫高质量发展。而质量不高,政府有评价体系,行业也有评价指标,但最终必须以人民满意为标准。因为我们的发展是以人民为中心的发展,我们的健康事业也是以人民健康为中心的事业,这是我们做优秀千医人的中心工作所在。

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年,是全面建设社会主义现代化国家新征程起步之年,更是医院高质量发展的关键一年。回顾这一年,成绩的取得我们总结为千医高质量发展的“8大攻略”:

- 1.党建引领是医院高质量发展之航——“航标”;
- 2.品牌文化是医院高质量发展之魂——“灵魂”;
- 3.学科建设是医院高质量发展之核——“核心”;
- 4.运营管理是医院高质量发展之基——“基础”;
- 5.智慧医疗是医院高质量发展之翼——“翅膀”;
- 6.创新驱动是医院高质量发展之剑——“利剑”;
- 7.合作医院是医院高质量发展之责——“责任”;

8.患者体验是医院高质量发展之盾——“盾牌”。

大道至简,实干为要。千医靠实干创造了辉煌的过去,还要靠实干开创更加美好的未来。我们这届领导班子是站在前辈巨人的肩膀上,千医未来的发展要实现“6个新”:1.医院发展要进入新阶段;2.医院各项事业要迈向新台阶;3.学科建设和人才培养要实现新突破;4.医院服务能力要展现新作为;5.运营管理要开创新局面;6.职工精神面貌要呈现新气象。

为了实现以上目标任务,2024年我们怎么干?我认为要围绕“6个三”:三抓、三提、三服务、三精医疗、三级联动、打造三舰客,力争国考进入全国前三十。

千医高质量发展,要从三个管理层面发力:

1.医院领导班子层面:重点工作是“三抓三提三服务”即抓学科、抓人才、抓绩效;提医院高度、提医院温度、提医院发展速度;服务好患者、服务好专家和服务好职工。

2.医院职能部门层面:重点工作是“三提三争三服务”,即提效率、提效益、提效能;争先锋、争先进、争先例;服务好患者、专家和同事。

3.医院临床科室层面:重点工作是“三提三争三服务”,即提效率、提效益、提效应;争先锋、争先进、争先例;服务好患者、专家和同事。推行“三精”医疗,即以舒适、温馨的人文医疗服务,营造有温度的医院,打造“精诚医疗”;针对每一个病患正确选择和精确应用适宜治疗方法,打造“精准医疗”;通过合理资源调配、全流程的成本调控,精细化运营管理,打造高效的“精益医疗”。医院实行“三级联动”(院领导、职能部门和临床科室)“四面协同发力”(以医院党委、党总支、党支部和党员四个层面合力,发挥党支部战斗堡垒和党员模范带头作用),深入临床一线,解决临床一线问题,把临床一线反映强烈的问题时刻放在心上,带头抓、带头改,带头营造风清气正的干事创业氛围。推行“管理MDT”运营查房模式,通过联合医务、护理、质控、绩效、财务、运营、医保、人事、医工、药学等部门科室,采用KPI、PDCA、波士顿矩阵、价值流程图等一系列管理学方法通过查房分析来实施运营管理,解决临床实际问题,更好为临床一线做好服务;同时打破全院各职能部门间的壁垒界限,共享资源,发挥合力,解决单一部门无法处理的系统性问题,促进医院管理模式转变,让管理与临床、业务与经济、医护与患者之间深度融合,进一步提高医院管理水平和效率,以实现让患者满意、职工满意、群众满意、社会满意和政府满意的“五满意”医院,打造省内“三舰客”,力争国考进入全国前三十。

## 怎么做优秀的千医管理者

**建立信任。**要建立信任,就要诚实、可靠、公正和透明,要言行一致,要尊重和关心他人,要勇于承认自己的错误,要给予他人信任和支持。

**展示专业。**有专业,才有权威。要展示专业,就要不断学习和提升自己的知识和技能,要了解自己的领域和行业的最新动态和趋势,要有创新思维,分享自己的见解和经验,要给他人提供有价值的建议和帮助。

**创造价值。**创造价值,才能赢得认可。要明确自己的目标和任务,要设定合理的目标和计划,要有效地执行和监督,要及时反馈和调整,同时要积极地创新和改进。

**沟通协作。**沟通协作,才能达成共识。我们的工作原则是:分工明确,责任到人,团结协作,及时沟通。要沟通协作,就要倾听和理解他人的需求和期望,要表达和阐明自己的想法和立场,要尊重和接受他人的意见和建议,要寻求和提供他人的反馈和支持,要协调和整合各方资源和力量。

**激励赋能。**激励赋能,才能培养人才。重视千医年轻人才的培养和发展,为千医发展赋能。要激励赋能,就要尊重他人的个性和差异,要鼓励他人的努力和成就,要培育他人的发展和成长,要授予他人的责任和权利,要关注和满足他人的需求和期望。

DRG/DIP形势下的医院绩效体系未来发展,DRG/DIP政策的落地执行需要医院积极主动地调整自身运营模式,内涵求强、技术求精、服务求优、管理求新;要以三级公立医院绩效考核为核心,以公立医院高质量发展目标为抓手,以三级医院评审标准为导向,医院未来“6化”发展趋势:医院门诊化,住院日间化,内科外科化,外科微创化,微创机器人化,微创四级手术优先化。为患者服务就是我们的职责,让患者满意就是我们的追求。让自信成为一种力量,让奋斗成为一种习惯。自信不是相信自己强,而是相信自己会变强。奋斗铸就辉煌,实干赢得未来,一步步把建设医疗行业的“山东福建舰”的美好蓝图变为现实。

追风赶月莫停留,平芜尽处是春山。2024年的第一束阳光正待升起,春天也终将回馈每一个在冬天里的抱薪者、坚守者、发光者。

2024,爱千医,我们初心不变,豪情满怀。为了党和人民交予的卫生健康事业,为了广大患者和全院职工的殷切期盼,让我们一起携手,共做优秀千医人!

(文章略有删减)