



# 山东第一医科大学第一附属医院 山东省千佛山医院 山东第一医科大学第一临床学院



2026年 第3期 3月16日 星期一

电话: (0531)89269972 地址: 山东省济南市历下区经十路16766号  
医院网址: www.sdhospital.com.cn E-mail: yiyi@sdhospital.com.cn



2000年元月创刊

总第395期

内部发行

《山东省千佛山医院报》编辑部

## 医院党委启动部署树立和践行正确政绩观学习教育

本报讯 3月13日,医院召开党的建设工作领导小组会议,深入学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观学习教育的重要讲话和重要指示精神,贯彻落实中央、省委和校(院)党委部署要求和工作安排,启动在全院树立和践行正确政绩观学习教育工作。校(院)党委委员、医院党委书记孙志坚主持会议并讲话。

会议指出,开展树立和践行正确政绩观学习教育,是以习近平总书记为核心的党中央立足党和国家事业发展全局作出的重要部署,是今年党的建设的重要任务。医院各级党组织和全体党员、干部要切实深化思想认识、提高政治站位,把思想和行动统一到党中央决策部署上来,全面贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述,将其贯穿于医院改革发展的全过程各方面。

会议强调,各级党组织和全体党员干部要坚守为民初心,把以人民健康为中心



张盈/摄

贯穿医疗服务全过程,用群众口碑检验工作成效。要坚持实干担当,坚持“显绩”与“潜绩”一起抓,确保发展业绩经得起实践、人民和历史检验。要锤炼过硬作风,确

保党员干部真正能够扑下身子沉一线、摸准实情、解决难题。要恪守廉洁底线,始终把纪律和规矩挺在前面。

会议要求,要聚焦核心任务,以学查改一体推进学习教育走深走实。要在“深学细悟”上筑根基,深入系统学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观重要论述,坚持以人民健康为中心,把为民造福作为最重要的政绩,切实把学习成果转化为履职尽责的思想自觉和行动自觉。要在“真查真摆”上找问题,建立问题清单、责任清单、时限清单,确保问题找得准、根源挖得深。要在“实改实效”上破难题,坚持即知即改、立行立改,逐项对账销号。要在“建章立制”上固长效,健全防范和纠正政绩观偏差工作机制,让正确政绩观成为刚性约束。

医院领导班子成员,各党总支书记,相关职能部门负责同志参加会议。

(党务办公室 王文广)

### 医院党委召开理论学习中心组集体学习会议

本报讯 近日,医院党委召开理论学习中心组集体学习(扩大)会议,深入学习贯彻习近平总书记关于党的作风建设的论述和中央八项规定及其实施细则精神,驰而不息纠治“四风”。校(院)党委委员、医院党委书记孙志坚主持学习并讲话。

会上,学习了《习近平关于加强党的作风建设论述摘编(六)——各级领导干部要带头转变作风,身体力行,以上率下》《整治形式主义为基层减负若干规定》《习近平关于力戒形式主义官僚主义重要论述》有关内容,第一临床学院党委委员、副院长徐巍,医院第一党总支书记王林平分别结合自身工作实际交流了学习体会。

会议指出,作风建设是关乎“十五五”开局、关乎中国式现代化全局的根本性问题,要认真学习领会习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述,积极开展好树立和践行正确政绩观学习教育,不断增强转作风树新风的政治自觉、思想自觉、行动自觉,不断推进作风建设常态化长效化。

会议强调,要以思想清醒筑牢正确政绩观根基,积极贯彻落实上级部署要求,锚定医院“十五五”规划核心方向,牢固树立“以正确政绩观开局起步”的工作导向,把心思集中到干事创业上,把精力投入到狠抓落实上。要以实干担当创造经得起检验的实绩,把调查研究作为基本功,扑下身子、沉到一线,真正把情况摸清、把问题找准、把对策提实,以钉钉子精神抓好落实,推动医院改革发展事业迈上新台阶。要以昂扬状态奋力开创良好开局,坚持问题导向、目标导向、结果导向相统一,主动向外拓展、敢于横向对标、善于向前展望,结合医院年度重点工作任务,细化举措形成工作台账、切实压实责任,确保各项工作早启动早

见效。

(党务办公室 王文广)

## 党建引领人才强院

### 医院党委书记人才工作项目再获省级优秀等次

近日,山东省卫生健康委员会通报2025年度党委书记人才工作项目评估结果,山一大一附院(省千佛山医院)在全省47家省属公立医院考核评估中,再度荣获“优秀”等次。这份荣誉,是对医院始终坚持党建引领、筑牢人才根基坚定实践的高度认可,更是对医院以高素质人才队伍引领高质量发展、助力健康中国、健康山东建设不懈努力的充分肯定。

#### 坚持党建引领 筑牢人才工作根基

医院坚持“人才是第一资源”理念,落实党管人才原则,将党的领导贯穿人才工作全过程。成立由党委书记任组长的人才工作领导小组,建立“书记领题、重点攻坚、全员参与”机制,定期研究部署人才重大事项。制定完善人才引进、培育等制度文件,构建覆盖人才“引、育、用、留、评”全生命周期的政策体系,为人才工作高质量发展筑牢制度根基。

#### 创新引才机制 打造高端人才高地

医院聚焦高端人才引进,将引才工作纳入党委书记重点攻坚项目,依托国家级、省级重点学科平台,坚持“靶向引才、精准聚才”的工

作思路,精准引进国际领军人才、学科带头人和急需紧缺人才,全方位拓宽引才渠道,提升引才质量。同时,强化政策保障,列支专项经费,为“海外优青”等顶尖人才提供一次性住房补贴400万元、科研启动经费500万元及不低于100万元的年薪。“十四五”期间,累计引进各类优秀人才259人,为学科发展与人才梯队建设奠定坚实基础。

#### 完善育才体系 促进人才成长成才

医院坚持引育并重,构建“博士支持—博士后培养—青年英才—泰山学者—国家级人才”阶梯式培养体系,推行对标遴选、分类评价、重点支持、精准考核的全链条机制,为人才量身定制培养方案。持续加大投入,对高层次人才提供最高120万元年薪、350万元住房补贴及200万元科研启动经费;对应届博士给予最高15万元安家费和科研启动经费。设立“育峰”“育英”“育苗”三层级青年项目,首批23人入选,投入650余万元,通过“双盲函评+差额会评”遴选并配备导师。2025年,11人入选泰山学者等省级人才工程,实现重点人才培育新突破。

#### 建强平台载体 赋能人才发展提质

医院坚持“平台赋能人才”理念,高效推进博士后载体建设,仅用3个月完成从省级基地到国家级工作站的能级跃升。建立“进站遴选—中期考核—出站评审”全流程管理体系,设立专项基金,为博士后提供最高55万元年薪及15万元科研启动经费,累计招收博士后71名,涵盖多学科领域。团队成果丰硕,累计获批国家重大专项子课题、吴阶平基金会项目、国自然青年项目各1项;获中国博士后科学基金面上资助6项、特别资助1项;省级博士后项目5项、创新种子计划3项;发表SCI论文30篇;1人晋级全国博士后创新创业大赛决赛、1人进入省赛决赛。

下一步,医院将强化党建引领,深入实施人才强院战略,持续深化人才“引、育、用、留、评”全链条机制。通过优化政策环境、提升服务保障、整合优质资源,精准引育留用人才,推动人才队伍量质齐升,为医院高质量发展夯实人才根基。

(组织人事处 许蕾丹)

责任编辑 伊怡 校对 赵诺

门诊服务中心预约电话  
4001880531 或 0531-89268763

## 医院召开2026年清廉医院建设工作专题会议

本报讯 3月13日,医院召开2026年清廉医院建设工作专题会议,全面总结2025年工作成效,研究部署新一年重点任务。各党总支书记及相关科室负责人参加会议。

会议全面总结了2025年医院清廉医院工作完成情况,护理部、教育处作交流发言,分享了在规范服务流程、加强岗位廉洁教育以及在医学人才培养中融入廉洁教育

的经验做法。会议传达了省卫健委主要负责同志在2026年全省清廉医院建设工作会议上的讲话精神及《2026年全省清廉医院建设工作要点》,并就医院初步拟定的涵盖政治建设、内控机制等五个方面的14项清廉医院建设年度重点任务进行了深入研讨,广泛征求意见。

会议强调,做好2026年清廉医院建设工作,一要政治站位再提高,坚决扛起“第一责任人”职责,

确保上级决策部署落地生根。二要融合路径再深化,将廉洁风险防控嵌入到药品耗材采购、基建工程、招标投标等高风险领域及核心业务中。三要重点任务再聚焦,对14项任务实行台账管理、跟踪问效。四要责任链条再拧紧,全院上下“一盘棋”,确保各项任务取得扎实成效,以清廉底色为医院高质量发展提供坚强纪律保障。

(纪委办公室 毕京培)

## 山东第一医科大学第一临床学院召开卓越教师培养计划项目阶段性工作汇报会

本报讯 3月3日,山东第一医科大学第一临床学院卓越教师培养计划项目阶段性工作汇报会顺利召开,复盘项目实施半年来的建设成果,查摆问题不足,规划后续发展方向,凝聚深耕医学教育、锻造卓越师资的奋进力量。山东第一医科大学学校(院)党委委员、副校长(院)长成敏,校(院)党委委员、医院党委书记孙志坚,医院党委副书记、院长田辉,校(院)教务部部长潘继红、教师教学发展中心(医学教育研究发展中心)主任钟宁,医院管理与疾病控制部部长马洪玲,研究生院(研究生教育中心)部长(主任)张春华出席会议。首届卓越教师培养计划项目培养对象、临床教师代表参加会议,会议由第一临床学院副院长徐巍主持。

田辉指出,卓越教师培养计划

的实施是学院夯实教师队伍建设、提升医学教育质量的关键举措,半年来培养对象锚定卓越目标深耕教学,取得了阶段性进展,希望全体培养对象以此次汇报会为契机,总结经验、补齐短板,持续提升教学能力与育人水平。

各位卓越教师计划培养对象依次上台,分享半年来的教学成长与收获,剖析自身存在的问题与不足,明确后续改进方向与努力目标。现场专家结合汇报内容进行精准务实点评,既肯定教学探索中的亮点成效,又针对专业教学难点痛点提出具体改进建议与实施路径,为培养对象后续教学精进提供重要遵循。

孙志坚强调,教师是医学教育的核心力量,各位培养对象要以卓越为标杆,弘扬教育家精神,聚焦

新时代学生需求与技术发展,补短板、强弱项、扬优势,把教学热情转化为育人行动,强化思政引领,在教学实践中持续探索、笃行实干,在医学育人之路上踔厉奋发、再创佳绩。

成敏从学校医学教育发展的高度,对第一临床学院卓越教师培养计划的实施予以充分肯定,提出了更高要求和更实举措。希望第一临床学院继续优化培养方案,完善支持举措,充分利用临床教学资源,精准对接教师成长需求,推动教师队伍建提质增;培养对象要深耕教学主业,从讲好一堂课到建设一门课,再到引领一门课,不断锤炼教学本领,打造教学特色,积累教学成果,以过硬的教学能力为学校医学教育高质量发展注入新动能。

(教育处 秦佳)

## 灼灼她力量 绘就新篇章

### 医院举办女职工专题赋能课庆祝“国际劳动妇女节”

本报讯 在第116个“国际劳动妇女节”到来之际,为表达对全院女职工的关爱与敬意,进一步提升女职工身心健康水平与综合素质,医院工会精心策划,于3月6日举办了主题为“灼灼她力量 绘就新篇章”的关爱女职工专题赋能课程。医院党委委员、副院长王省出席会议并致辞,各分会负责人及全院部分女职工参加了本次活动。

会议伊始,王省代表医院党委和领导班子,向辛勤工作在全院各个岗位上的女职工们致以节日的热烈祝贺和诚挚问候。他高度肯定了广大女职工在医院发展建设中发挥的“半边天”重要作用,赞扬她们以专业、智慧、坚韧和奉献,为守护人民健康、推动医院高质量发展贡献了不可或缺的“她力量”。他指出,关爱女职工是医院文化建设的重要内容。今年,为庆祝“三八”国际妇女节,让关爱更精准、更务实、

更温暖,院工会精心策划、统筹协调,组织开展了“慰问暖杏林”“赋能她力量”“守护她健康”系列主题活动,旨在从不同维度,为全院姐妹送上全方位的关怀。

工会这次专题赋能课正是精准对接职工需求,回应广大女职工对身心健康、个人成长及家庭和谐的关注。本次赋能课程特邀两位资深专家进行授课。医院心理咨询门诊张华主任医师带来了题为“幸福三重奏,悠然绽芳华”的心理公益讲座。她从“悦纳‘我自己’(个人成长)”“从‘我’到‘我们’(亲密关系)”“从‘我俩’到‘我们仨’(亲子关系)”三个层层递进的维度,通过生动的案例和专业的讲解,引导女职工关注自我心理建设,经营和谐家庭关系,释放压力,绽放内在芳华。

随后,妇科盆底诊治中心赵芳芳副主任医师作了“关爱盆底健

康,做自信魅力女性”的专题健康讲座。她从盆底健康的基础认知入手,系统阐述了呼吸、体态、骨盆结构与盆底功能的密切关系,揭示了日常生活中容易被忽视的盆底负担来源,并提供了实用的盆底保护指南与核心激活训练方法。讲座内容深入浅出,贴合实际,有效提升了女职工对自身健康的科学认知与保护能力。

此次赋能课程是医院工会服务职工、关爱女职工的具体体现。活动不仅送上了节日的祝福,更送上了实实在在的健康知识和人文关怀。与会女职工纷纷表示,课程内容精准触达需求,受益匪浅,未来将以更健康的身心状态、更饱满的精神风貌,继续在各自的岗位上发光发热,共同绘就医院发展的新篇章,展现新时代女性的灼灼风采。

(工会 刘英妮)

## 医院召开援青干部人才欢送会

本报讯 3月9日上午,医院召开援青干部人才欢送会,为即将赴青海开展援助工作的放射科主治医师杨双、消化内镜科主治医师任洪波送行。党委副书记张光,党委委员、副院长肖伟,党委委员、纪委书记贺丽萍参会。

张光代表医院党委,高度肯定两位同志主动援青的担当作为,赞扬其展现了新时代医务工作者的崇高职业精神。他提出三点期许:一要提高政治站位,将个人理想融

入国家大局,尊重风俗、维护团结,圆满完成援青使命;二要发挥专业优势,做好传帮带,强化“造血”功能,打造“带不走的医疗队”;三要严守纪律底线,注意安全健康,展现良好形象。医院将全力做好保障,解除后顾之忧。

肖伟勉励两位同志,将援青视为难得的成长机遇,坚守初心、担当作为,在履职尽责中实现人生价值。贺丽萍期望他们尽快适应环

境,融入当地,既要发挥专业优势助力医疗发展,也要当好深化两地合作与情谊的桥梁纽带。

会上,杨双、任洪波分别作表态发言。放射科、消化内镜科负责同志及援青干部人才所在党支部书记表态将全力做好后援保障和支持服务工作。

援青干部人才所在党支部书记、组织人事处、医务处、放射科、消化内镜科以及相关负责同志参加会议。

(医务处 李朋)

本报讯 2月27日上午,医院召开2026年知名专家管理委员会会议暨知名专家遴选会议。党委副书记、院长田辉,在家院领导,知名专家管理委员会成员及委员会办公室成员出席会议。本次会议旨在完善知名专家考核及管理体系,凝聚优质医疗人才力量,提升医院知名专家品牌影响力,为医院高质量发展注入强劲动能。会议严格按照既定议程有序推进,共设置六项核心环节,全程秉持公平、公正、公开、择优的原则,确保遴选工作规范、权威、高效。

会上,门诊部宣读了医院《知名专家遴选与管理方案(2026年修订)》。方案明确了知名专家遴选的基本条件与择优条件,为遴选工作划定了清晰的标尺。

在评选环节,知名专家管理委员会成员及办公室成员结合通过初审的专家名单,对照遴选标准与评选办法,对2026年度知名专家候选人进行审慎审议和民主投票。经投票,本次共有37名专家通过评选,党委委员、副院长肖伟代表医院知名专家管理委员会宣读结果。

田辉总结讲话时,首先代表医院向新当选的知名专家表示祝贺,并提出三点要求:一是珍惜荣誉、扛起使命,争当学科发展“领航者”,承担学科规划、技术攻关和人才培养重任;二是坚守初心、精进技艺,争当群众健康“守护者”,以患者为中心提升医术,助力医院品牌建设;三是勇于创新、锐意进取,争当高质量发展“推动者”,推动科研向临床转化。同时,他要求知名专家管理委员会及办公室切实履职,做好服务保障和资源支持,推动知名专家队伍建设规范化、长效化。

聚贤才以兴事业,汇众智而启新程。本次会议的圆满召开,将进一步优化我院知名专家队伍结构,筑牢医院人才发展根基。

(门诊部 雷晓)

本报讯 2月28日上午,医院与阳谷县中医院专科联盟签约揭牌仪式在阳谷县中医院举行。医院党委委员、副院长许翠萍,阳谷县卫健局党组成员、副局长、县中医药管理局副局长王立光,阳谷县中医院党委副书记、院长孟凡力,党委委员、副院长郭朝普出席仪式。郭朝普主持仪式。

王立光希望阳谷县中

担,提升健康获得感,让省级优质医疗服务真正沉得下、可持续。

孟凡力表示,县中医院在技术水平、专科建设、人才梯队等方面仍有提升空间,能够与山一大一附院建立专科联盟合作关系,是医院发展的重要机遇。今后将倍加珍惜这次合作机会,全面深化合作,努力让阳谷百姓在家门口就能享受到省级优质医疗服务。

## 医院与阳谷县中医院举行专科联盟签约揭牌仪式

学习省级医院的先进技术、管理经验和服务理念,真正把合作成果转化为惠及百姓的实际成效。县卫健局将全力做好服务保障,推动全县卫生健康事业再上新台阶。

许翠萍表示,医院将通过专家定期派驻、远程会诊、技术带教、人才培养、绿色转诊等机制,开展全方位、紧密型的协作,帮助阳谷县中医院提升相关专科的诊疗水平与服务能力,切实减轻群众就医负

医院肿瘤中心主任兼肿瘤放疗科主任张建东、乳腺外科主任李庆、消化内镜科副主任董海燕分别与王立光、孟凡力、郭朝普共同为“肿瘤内科专科联盟”“乳腺甲状腺外科专科联盟”“消化内镜专科联盟”揭牌。

签约仪式后,专家团队还深入相关科室进行现场指导,与科室负责人就学科发展、技术提升等进行面对面交流。

(医疗事业发展处 陈昭君)

## 医院教育处组织新学期教研室系列活动

本报讯 为持续强化临床教学质量,规范教研室教学运行,提升中青年医师教学能力,新学期伊始,医院妇产科学、儿科学、麻醉学、诊断学等10个教研室集中开展教研室工作会议、集体备课以及中青年医师培养性试讲三项核心教学活动。教育处全程深入参与,推动教学质量稳步提升。

各教研室在工作会议中明确新学期教学任务、统筹进

度,加强师资管理,压实责任,确保教学有序推进。集体备课环节,教师统一教学标准、优化设计、共享资源,保障教学同质化与流程规范化。

为加强中青年师资队伍建设,各教研室对首次承担见习带教及理论授课任务的教师统一开展培养性试讲。评审组逐一细致点评,切实以评促教、以练促长,助力中青年教师快速成长。

(教育处 于丽丽)

## 医院召开2026年知名专家管理委员会会议暨知名专家遴选会议

## 医院 2026 年又一例肺移植患者顺利康复出院

新春,生机盎然。医院胸外科联合多学科团队再创造生命奇迹,2026 年又一例肺移植患者在历经精准诊疗、创新围术期护理与个性化康复后,近期顺利出院。这例手术融合前沿技术应用与人文医疗关怀,不仅为终末期肺部疾病患者点亮生命之光,更彰显了医院在肺移植领域的技术突破与诊疗体系的成熟完善。

患者因特发性肺纤维化发展至呼吸衰竭,辗转来院后,在田辉院长带领下胸外科医护团队迅速启动肺移植诊疗绿色通道。术前评估中,团队发现患者胸腔存在粘连,且心肺功能耐受度较低,传统手术方案风险较高。为此,科室联合麻醉科、重症医学科、呼吸与危重症医学科等多学科开展数次专题研讨,创新性采用微创操作理念结合精准脏器保护策略,在术中通过高清胸腔镜辅助完成关键操作,大幅减少手术创伤,同时依托改良版围术期生命支持方案,精准调控患者血流动力学,为手术成功筑牢基础。

手术当日,在麻醉科团队的精准护航下,田辉院长带领肺移植专

家团队默契配合,历经数小时精细操作,顺利完成供肺获取、修剪与移植吻合,术中血流动力学稳定,供肺冷缺血时间严格控制在最优范围,为术后肺功能快速恢复奠定了坚实基础。

术后患者转入监护病房,监护团队 24 小时专人值守,围绕抗排斥、抗感染、呼吸支持、营养支持等核心环节制定精细化康复方案,密切监测患者各项指标变化,及时调整诊疗措施。

手术的成功仅是起点,术后精细化护理成为患者康复的核心。护理团队摒弃传统护理模式,打造“技术+人文”双轨优护体系:针对肺移植术后护理特点,开展气道管理、体位指导、早期康复训练等优质护理服务,有效预防了各类术后并发症的发生。一方面,运用实时肺功能监测设备,动态调整呼吸支持参数,通过气道精细化管理降低感染风险,术后 72 小时即实现患者自主呼吸平稳过渡;另一方面,针对肺移植患者术后心理焦虑、康复信心不足等问题,安排专属责任护士开展一对一心理疏导与康复指导,从呼吸功

能训练到营养膳食搭配,制定全周期个性化康复方案,让患者在生理与心理双重层面获得全方位照护。

在多学科团队的无缝协作与悉心照料下,患者术后恢复进程顺利,成功脱离呼吸机并拔除气管插管,逐步实现自主进食、下床活动,肺功能与身体状态稳步提升。

转入普通病房后,胸外科医护团队持续优化康复计划,为患者及家属开展健康宣教与居家护理指导,帮助患者快速适应术后生活。出院当日,患者及家属向田院长及胸外科医护团队送上诚挚感谢,言语间满是重获新生的喜悦与感动。

肺移植是治疗终末期肺部疾病的唯一有效手段,对医院的综合诊疗水平、多学科协作能力及围术期管理要求极高。近年来,医院胸外科肺移植团队在田辉院长的带领下深耕领域、攻坚克难,不断提升手术技术与诊疗水平,完善围术期全流程管理体系,已成功完成多例肺移植手术,患者术后生存率与生活质量均处于行业先进水平。

(食管与纵隔外科 龙孟冉)

## 国家级“高端医疗装备推广应用项目” 康博刀®复合式冷热消融系统推广应用示范中心落户我院

本报讯 近日,由工业和信息化部、国家卫生健康委员会、国家药品监督管理局联合组织评审的“高端医疗装备推广应用项目”名单正式揭晓。医院凭借在肿瘤微创治疗领域的

雄厚实力,成功获批“康博刀®复合式冷热消融系统推广应用示范中心”,标志着医院肿瘤微创综合诊疗水平迈上新台阶。医院将继续发挥引领示范作用,积极推广规范化

诊疗技术,加强区域学术交流,让更多患者受益于科技创新带来的健康福祉。

(肿瘤微创科 危志刚)

### 医院妇科肿瘤科成功为一例患者切除巨大卵巢肿瘤

五年前,患者因排尿不适于当地医院检查发现腹腔内巨大的囊实性肿瘤和双侧肾积水,因合并股静脉和髂总静脉血栓以及高血压,她辗转省内多家医院,都因为手术风险大,不敢为其手术。

五年内,患者先后在三家医院进行了五次肿瘤穿刺放液。然而穿刺仅能暂时缓解压迫症状,无法阻止肿瘤再次膨胀。患者腹部增大如怀孕 8 个月,严重影响日常生活。

患者辗转来到医院妇科,荣风年主任接诊后考虑为卵巢来源的肿瘤,肾积水和深静脉血栓与肿瘤压迫有关,反复穿刺治标不治本,而且,肿瘤持续存在确有恶变风险,有明确手术指征,但手术风险大。“血栓脱落引发肺栓塞,下腔静脉减压后又可能出现致命性循环波动,这是一场双重考验”。接下来,启动多学科会诊,血管外科制定围手术期抗凝方案预防血栓,麻醉科设计“梯度扩容+实时血流动力学监测”预案,妇科团队则敲定“逐步减压,精细解剖”的手术策略。

手术当日,妇科肿瘤科王小元主任主刀,先在肿瘤表面做一荷包缝合,粗针缓慢抽吸囊内液,逐步减压缩小瘤体后,仔细游离肿瘤血管,精准切断结扎。全程在麻醉科实时监测下操作,当肿瘤被完整剥离的瞬间,患者血压出现短暂下降,麻醉团队立即启动应急方案,通过血管活性药物与输液调整,迅速稳住循环。历时 2 小时,重达 10 余斤的肿瘤被成功切除,术中出血量仅 50 毫升。

术后患者恢复良好。此次手术的成功,不仅体现了医疗团队的精准预判与精湛技术,更彰显了多学科协作在攻克高难度手术中的关键作用,为同类疑难病例诊疗积累了宝贵经验。

(妇科肿瘤科 王小元)

近日,医院骨关节运动医学科袁振主任团队成功完成一例高难度、高精度的国产机器人辅助下全膝关节置换术,为一名伴有特殊并发症的血友病患者解除了长期病痛。

患者血友病病史,病情复杂:曾因股骨骨折接受股骨切开复位内固定

无法实施。

面对这一挑战,骨关节运动医学科团队经过周密评估与讨论,决定采用先进的国产机器人辅助手术系统。该技术无需股骨侧开髓进行髓内定位,通过术前智能三维规划与术中实时导航,机器人机械臂在医生操控下,

## 骨关节运动医学科实施机器人辅助下复杂全膝关节置换术

术,术后发生钢板断裂,且因年代久远,内固定物取出极为困难。传统全膝关节置换术中,股骨侧的精准截骨通常依赖髓内定位系统来完成,而该患者股骨髓腔内的遗留钢钉完全阻断了这一传统技术路径,使常规手术方案

实现了毫米级精度的个性化截骨,确保了骨骼切割的极度精准。

相较于传统手术依赖于术者的个人经验,机器人辅助技术的核心优势在于能实现膝关节在屈曲和伸直状态下内外侧间隙的动态平衡,并使之可视化

完成与主刀医生的交互。这种“间隙平衡”是决定术后关节稳定性、活动度、患者主观感受及假体长期生存率的关键。凭借机器人的精准控制,袁振主任团队为患者量身打造了最匹配的关节对线与软组织张力,极大优化了手术效果。

术后,患者恢复进程顺利,关节疼

## 妇科机器人辅助阴道顶端骶骨固定术:精准微创,守护女性盆底健康

病例简介:矮小腹型肥胖患者的精准治疗

患者王女士,55 岁,身高 151cm,体重 65kg(BMI 28.5),因“阴道脱出物伴排尿困难 2 年”就诊。查体示腹型肥胖,盆腔器官脱垂 POP-Q 分期 III 度。

### 手术难点

身材矮小,盆腔空间狭小,传统腹腔镜操作困难;腹型肥胖,肠管下垂遮挡手术视野;骶前区缝合固定网片,需在深部狭小空间内完成几十针缝合;缝合深度要求精准;过浅固定不牢,过深缝线暴露体外。

### 机器人手术优势

1. 暴露充分:机器人系统的第四臂可灵活挡开肠管,持续暴露骶前区手术视野。

2. 精准缝合:3D 高清视野放大

10-15 倍,机械臂 540 度旋转,在狭小空间内完成数十针精准缝合。

3. 深度控制:机械臂震颤过滤功能,缝合深度控制在理想层面,既保证网片固定牢固,又避免缝线穿透器官。

4. 止血可靠:3D 高清视野下,血管、神经等解剖结构清晰可见,术中止血更加精准彻底。不仅减少了止血时间,还避免因出血导致的视野模糊,减少了擦镜头的次数,使手术时间明显缩短,平均缩短约 30-60 分钟。

5. 适应曲度:机器人机械臂可以灵活适应骶骨曲度,特别是骶前血管的止血处理更加安全可靠,有效避免了血管损伤。

6. 人力优化:传统腹腔镜手术通常需要 4 名手术医生(主刀、一助、二助、扶镜手),而机器人手术仅需 2 人即可完成(主刀操作控制台,助手更换器

械),降低人力成本。

7. 复位率高:多项研究显示,机器人辅助阴道顶端骶骨固定术的解剖治愈率较传统手术要高。

8. 恢复更快:该患者术后第 1 天下床活动,术后第 3 天出院。随访 3 个月,解剖复位良好,无并发症,患者满意度高。

### 卫生经济学分析

虽然机器人手术费用高出 2-3 万元,但考虑到其带来的显著获益,投入是“物超所值”。目前全国已有 28 个省份将手术机器人纳入医保支付范围,报销比例介于 45%-75% 之间。

随着国产机器人手术系统的不断发展,成本逐步降低,机器人手术将在妇科盆底重建领域发挥更加重要的作用,为更多女性患者提供精准、微创、安全的治疗方案。(妇科 闫莉)

## 田辉院长团队荣获 2025 年度山东医学科技进步奖一等奖

本报讯 日前,2025 年度山东医学科技奖评审结果正式公布,山东省胸部肿瘤数字诊疗重点实验室田辉院长团队成果“多模态 AI 与大数据协同驱动的胸部肿瘤诊疗体系的建立与应用”荣膺山东医学科技进步奖一等奖,这是团队在胸部肿瘤数字诊疗领域深耕细研的重要成果,更是我省在胸部肿瘤精准诊疗领域科研实力与临床水平的集中体现。

项目聚焦我国胸部肿瘤诊疗精准性不足、数据孤岛及 AI 落地难等瓶颈,构建了“临床大数据-诊疗模型-临床应用”一体化智能解决方案。自 2022 年启动以来,该项目已在山东省内多家医院稳定应用,累计服务患者超 5000 例,在提升诊疗准确率、效率及同质化水平、降低并发症发生率、节省医疗成本等方面成效显著,还形成了系列知识产权,为医疗数字化转型提供了可复制的“山东经验”。

此次项目荣获 2025 年度山东医学科技进步奖一等奖,正是山东省胸部肿瘤数字诊疗重点实验室与山一大一附院胸外科深度协同、优势互补、强强联合的丰硕成果,双方深耕胸部肿瘤诊疗前沿领域,坚持医研融合发展,聚力技术攻关与成果转化,生动彰显了两大机构在临床科研、精准诊疗及创新赋能方面的雄厚实力与责任担当。

同日,山东省医学会胸外科学分会亦斩获“优秀分支机构一等奖”和“优秀党建工作小组”两项殊荣。作为该分会的工委单位,山一大一附院胸外科始终牵头引领分会建设,深耕学科引领、学术交流、人才培养及党建引领业务融合等重点工作,凝心聚力推动全省胸外科事业高质量发展。此次两项殊荣的获得,与田辉院长团队的科研获奖相得益彰,从临床科研、学科引领、党建工作多个维度,全面印证了山一大一附院胸外科的综合实力与突出成效。

(胸外科 李永猛)



## 巾帼绽芳华 慰问暖杏林 医院“三八”节前夕走访慰问一线女职工

在第 116 个国际劳动妇女节来临之际,为表达对全院女职工的崇高敬意与深切关怀,3 月 5 日至 6 日,校(院)党委委员、医院党委书记孙志坚,医院党委副书记、院长田辉带领全院领导班子成员,与工会各分会、女工委委员一同,深入临床一线科室,看望慰问女职工代表,并借此向全院奋战在各个岗位的女同胞们送上温馨的节日祝福。

慰问组一行先后走访了全国先进集体、女职工“创新工作室”以及部分急危重症代表科室。院领导们亲手将绽放的鲜花和精美的蛋糕送到女职工手中,与大家亲切交流,详细询问工作和生活情况,并对她们长期以来在医疗、教学、科研及管理工作中展现出的专业精神、卓越贡献和无私奉献表示衷心的感谢。

孙志坚在慰问中指出,女职工是医院大家庭中不可或缺的重要力量,是推动医院高质量发展的坚实“半边天”。无论是在技术攻关的“创新工作室”,在守护生命的急危重症一线,还是在医院日常运行的各个岗位上,广大女职工都

以巾帼不让须眉的担当与智慧,恪尽职守,锐意进取,为保障人民健康、促进学科发展、提升医院声誉做出了突出贡献。医院取得的每一项成绩,都凝聚着全院女职工的辛勤汗水与聪明才智。

田辉表示,医院的发展离不开每一位职工的付出,更离不开女职工的坚韧与包容。此次走访慰问,既是致敬,也是牵挂。他希望全院女职工在辛勤工作的同时,务必保重身体,平衡好工作与生活。医院也将持续致力于为女职工创造更好的工作环境,搭建更广的发展平台,提供更实的保障服务,让大家能够更加安心、舒心地投身于医疗卫生事业。

亲切的问候,暖心的礼物,诚挚的肯定,让一线女职工们备受鼓舞。大家纷纷表示,院领导的关怀慰问让人倍感温暖,深受激励。今后将继续立足本职岗位,以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加务实的作风,精进业务,服务患者,为医院高质量跨越式发展贡献更大的巾帼力量,共同谱写医院发展的新篇章。(工会 刘英妮)

## 二月龄宝宝突发重症 儿童呼吸与重症医学科团队筑防线



一对年轻父母抱着仅 2 个半月大的宸宸(化名),神色慌张地冲进儿科门诊——此时的宸宸烦躁哭闹,手脚发凉,全身布满大小不等的风团样红斑,体温升至 39℃,心率高达 150 次/分,呼吸频率 30 次/分。

经门诊初步检查,孩子感染指标高于正常数倍,“脓毒症”诊断成立,病情刻不容缓。得知患儿紧急病情后,儿童呼吸与重症医学科主任郝薇第一时间统筹部署救治工作,指令科室病房迅速做好各项救助准备,同时协调相关环节协助家长办理住院手续,争分夺秒为患儿开辟出畅通的“生命通道”。

**精准施救:3 天退危症,医护团队与时间赛跑**  
当宸宸被紧急转运至病房时,郝薇带领的儿童呼吸与重症医学科医护团队早已全员待命,以最快速度完成静脉通道建立等一系列抢救措施。

儿童脓毒症病情可在数小时至数天内迅速恶化,从轻微感染到炎症风暴,导致多器官功能衰竭,一旦发生脓毒性休克,病死率高达 18.3%~27.6%,而且年龄越小病情越重。

团队当即启动多学科协作机制,联系特抗药专家及皮肤科医师联合会诊,共同排查原发病因,制定个性化、精准化治疗方案。经过 3 天

的治疗,宸宸的体温逐渐降至正常,全身散在的暗红色风团样皮疹慢慢消退,复查的炎症指标明显好转,原本危急的病情得到有效控制,脱离了生命危险。

### 人文关怀:医者有温度,安抚焦虑护心安

“孩子这么小,病情这么重,我们真的不知道该怎么办。”作为新手父母,宸宸的爸妈在孩子刚住院时充满了焦虑与担忧,夜不能寐。

儿童呼吸与重症医学科的医护团队始终坚持救治与关怀并重,在全力开展医疗救治的同时,主动承担起安抚家属情绪的责任。郝薇更是多次与家长面对面沟通,耐心解释孩子病情及治疗计划,让宸宸父母真切感受到医者不仅有精湛的仁术,更有温暖的仁心。

### 除夕团圆:治愈出院迎新春,医者初心守健康

除夕前一天,宸宸经过系统治疗,各项指标均达到出院标准,可以与家人团圆了。抱着恢复健康的孩子,宸宸的父母满怀感激地向郝薇及全体医护人员道谢。

今后,科室将继续深耕专业领域,不断提升诊疗水平与协作效率,为每一位患儿的健康保驾护航,不辜负每一份信任与期盼。

(儿童内科-呼吸与重症医学科 孟浩然)

### 学雷锋纪念日

## 医院团委开展志愿服务



3 月 5 日上午,全国第 63 个“学雷锋纪念日”当天,医院团委联合省派第一书记党小组,以实际行动践行雷锋精神,同步开展两场志愿服务,将健康知识与医疗服务送到基层一线。

在梁山县大路口镇清华源小学,医院呼吸与危重症医学科、口腔科专家为孩子们带来别开生面的“健康第一课”。

呼吸与危重症医学科吕肖静围绕春季呼吸道疾病预防,用通俗语言与直观示范,细致讲解七步洗手法、科学佩戴口罩等防护技能,并手把手教学海姆立克急救法,让孩子们快速掌握自我保护关键技巧,助力养成良好卫生习惯。

口腔科韩敏聚焦儿童口腔健康,结合儿童爱吃零食、甜食的特点,重点讲解科学控糖、正确刷牙、日常护牙等知识,通过趣味案例引导孩子们减少甜食摄入,现场示范标准刷牙方法,守护孩子们口腔健康。

同日,医院团委还组织风湿免疫科、神经内科等 6 个专业的志愿者,前往泰安市东平县新湖镇卫生院,参与山东第一医科大学“校地共建合力 义诊服务暖民心”学雷锋志愿服务。专家们耐心问诊、细致查体、认真解读检查报告,以专业服务温暖民心。

(团委 王钊 闫月光)



## 医院青少年健康体重管理冬令营圆满落幕

近日,医院青少年健康体重管理冬令营顺利落下帷幕。本次冬令营为 15 位青少年建立了专属健康体重管理档案,6 位青少年全程参与,展现出坚韧的毅力和对健康生活的积极追求。

### 冬令营特色安排,贴合寒假节奏

考虑到寒假的特殊性,本次冬令营采用了“10 天线下集训+春节期间线上管理”的模式。这种灵活的安排既让孩子们在集训期间能够集中学习和锻炼,又能在春节这个特殊时期,通过线上指导保持健康的生活节奏,做到学习、过节、健康体重管理三不误。

### 丰富活动内容,助力健康成长

#### 全面健康体检

活动伊始,为孩子们进行了全面的健康体检,涵盖人体成分分析等多个方面,精准了解每个孩子的身心状况,为孩子们的健

康体重管理提供了科学依据。

#### 健康知识学习

邀请各领域专家,为孩子们带来了丰富多样的科普知识讲座。从认识体重、血糖、脂肪肝,到了解睡眠、健康心理,再到口腔健康和中医减重体验,孩子们在轻松愉快的氛围中学习到了全面的健康知识。

#### 超燃运动

每日的超燃运动是冬令营的一大亮点。专业教练应用波速球、瑜伽垫,给孩子和家长们带来各种充满趣味的运动项目,让孩子们在欢声笑语中挥洒汗水,不仅锻炼了身体,更培养了他们对运动的热爱。

#### 健康减脂餐

合理的饮食是健康体重管理的重要环节。营养师联合医院职工餐厅为孩子们精心准备了健

凝固坏死,然后分块取出。优势是快速、直接;风险是大出血、气道穿孔、纵隔气肿、心脏骤停……

“备好氩气刀、肾上腺素冰盐水、气囊压迫装置……”

最终,全体专家达成一致:为患者张先生争取这最后的机会。

1 月 4 日早晨 8 点,手术室准备就绪,除了常规手术器械,还特别准备了多种型号的气管支架、不同直径的硬质气管镜、冷冻治疗系统、氩等离子体凝固设备。

麻醉开始,硬质气管镜置入,当镜体通过声门进入主气管时,内镜显示屏上的景象令人屏息:粉红色肿瘤组织几乎完全堵塞管腔,表面血管网密布,仅存的气管缝隙随着呼吸微弱开合。

季翔副主任医师、胡海洋副主任医师和高明霞主管护师密切合作,在直径不到 5 毫米的狭小的操作通道内,将探头尖端精准抵近肿瘤表面。踩下脚踏板,-80℃的低温瞬间传递,肿瘤组织表面结出白色霜花。每一次冻融循环后,用抓钳取出坏死组织,如同在悬崖边上清理落石,既要彻底,又要避免损伤正常气管壁。

时间一分一秒过去,整个手术室安静得能听到监护仪的滴答声。经过持续 1 个多小时的努力,手术终于成功!气管再次通畅了!

对患者而言,这次手术成功延续的不仅是生命长度,更是生活质量的保障——能够轻松自主呼吸、能够与家人促膝交谈、能够感受冬日暖阳。这些对常人来讲,不过是最基本的生命体验,但对于曾濒临窒息的患者而言,已是莫大幸运。

这次手术的成功,不仅仅是一个技术胜利,更体现了现代医学在绝境中寻找生机的勇气与智慧。

(老年医学科/保健医学科-呼吸内科 胡海洋)

## 硬质气管镜下极限挑战 为单肺通气患者打通「最后的气道」

